

## Últimas Noticias



### Estrategia Sacúdete (generación de empleo joven): Del 1° al 9 de septiembre podrá postularse para recibir el apoyo de este mes

Así lo señaló el Ministerio del Trabajo en el *Manual Operativo - Apoyo para la generación de empleo para jóvenes dentro de la Estrategia Sacúdete*, en el cual se establece el cronograma, el proceso de postulación para el mes de **septiembre de 2021** y otros datos de importancia, con el fin de acceder al apoyo económico que el Estado brindará a los empleadores que contraten jóvenes en el marco de dicha estrategia.

Debe recordarse que el apoyo estatal, diseñado para fomentar el empleo joven y formal, otorgará un aporte mensual equivalente al 25% de 1 SMLMV a los beneficiarios que realicen contrataciones o vinculaciones en la vigencia 2021, por los trabajadores adicionales con edades comprendidas entre los 18 y 28 años, y hasta por 12 veces dentro de la temporalidad del apoyo. Finalmente, el Manual señala que las dudas sobre el cronograma o el proceso de postulación podrán remitirse al correo [apoyojóvenes@mintrabajo.gov.co](mailto:apoyojóvenes@mintrabajo.gov.co) ---> [Conocer más](#)

### Para garantizar libertad de opinión y expresión, se puede imponer al empleador la obligación de habilitar en su página web un enlace de acceso directo a la página del sindicato

Al revisar un laudo arbitral, la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia señaló que es posible que, en el marco de una negociación colectiva, se disponga que *“el sindicato cuente con un acceso y un cupo en la intranet para promocionar la libre asociación sindical, la concertación, la defensa de los intereses comunes de sus miembros y, en general, de desarrollar todas las actividades inherentes a su objeto”*.

Lo anterior, al recordar que, para garantizar la libertad de opinión y expresión de las organizaciones de trabajadores, pueden habilitarse canales digitales de comunicación acordes con las nuevas formas de organización del trabajo, la revolución tecnológica y la digitalización de la economía.

Indicó que, en la actualidad, *“los puestos de trabajo no están necesariamente localizados en un centro de trabajo, una fábrica o una oficina física”*, lo cual se hizo más notorio luego de la pandemia originada con la Covid-19, haciendo que gran parte del empleo se viera obligado a hacer la transición hacia los espacios de trabajo en el universo virtual. Recalcó que *“la intercomunicación laboral y sindical a través de la intranet es hoy una garantía inserta en las libertades sindicales que debe ser salvaguardada para que el sindicalismo se contacte con el mundo y la realidad”*. ---> [Conocer más](#)

### Consejo de Estado recuerda fundamento constitucional sobre garantías de asociación y negociación colectiva

En el marco de una acción de tutela presentada por una asociación sindical, la Corporación recordó parte del marco jurídico sobre los derechos fundamentales de asociación y de negociación colectiva, contemplados en los artículos 39 y 55 de la Constitución Política.

Señaló que el derecho de asociación permite la conformación de sindicatos o asociaciones, para que puedan *“unirse o federarse en otro tipo de organizaciones, todo conforme las reglas de organización interna que libremente acuerden quienes los integran, sujetos por supuesto al ordenamiento jurídico y a los principios democráticos, todo con el propósito de la defensa como grupo de una serie de intereses comunes y por cuya defensa propenden”*.

De otro lado, recalcó que el artículo 55 constitucional no sólo garantiza la negociación colectiva, sino que dispone el deber del Estado de promover la concertación y los demás medios para la solución pacífica de los conflictos laborales que se presenten. ---> [Conocer más](#)

## ¡Mañana evento gratuito!

### "Ley de pagos justos"

9 de Septiembre de 8:00 am a 9:00 am.

La Ley de Plazos Justos establece un término de pago obligatorio de las operaciones mercantiles (ventas/servicios) que realicen las MiPymes.

En este evento se abordará quiénes son las personas obligadas y beneficiadas por esta Ley, a qué tipo de operaciones aplica, qué medidas/sanciones contempla la norma para hacer que estos plazos se cumplan y de qué forma opera el conteo del plazo de pago. [Inscríbete AQUÍ](#)



## Outsourcing - Nómina

Con los constantes cambios en la legislación laboral y fiscal, nómina es una de las responsabilidades más desafiantes a las que una empresa se enfrenta cada año.

### ¡CONTÁCTENOS!

Outsourcing  
 Nómina  
 Grant Thornton  
 Colombia



\* Los boletines generados por Grant Thornton son solo informativos y no configuran asesoría de ningún tipo, de manera que no nos hacemos responsables por la interpretación o el uso que se haga de estos. Las noticias publicadas pueden estar sujetas a cambios. Si tiene alguna inquietud, no dude en consultarnos.

**“Dar el ejemplo no es la principal manera de influir sobre los demás; es la única manera”.**

**Albert Einstein.**



[www.grantthornton.com.co](http://www.grantthornton.com.co)

[Contáctenos](#) | [Conoce Nuestro Portafolio de Servicios](#) | [Nuestras Oficinas](#) | [Actualizar Datos](#)

En cumplimiento con lo dispuesto por la Ley colombiana de Habeas Data, se hace de su conocimiento que todos los datos personales proporcionados a las firmas miembro de Grant Thornton International Ltd. en Colombia, serán tratados estrictamente en los términos del aviso de privacidad correspondiente y de conformidad con la legislación referida. ( [Ver política](#) ). Las referencias a “Grant Thornton” son a la marca bajo el cual operan las firmas miembro de Grant Thornton y se referirán a una o más firmas miembro, según lo requiera el contexto. Grant Thornton International Ltd y las firmas miembro no forman una sociedad internacional. Los servicios son prestados por las firmas miembro de manera independiente y ninguna firma es responsable por los servicios y / o actividades de cualquier otra.

Si usted no quiere seguir recibiendo información, puede darse de baja en esta lista, dando clic en la opción ( [Darse de baja](#) ). Tenga en cuenta que si usted no selecciona esta opción, damos por entendido que decide seguir recibiendo información por parte de Global Tax & Legal SAS