

La Rueda de la Resiliencia: Dónde enfocar su negocio en condiciones de estrés o angustia.

Con el creciente impacto de COVID-19 en el mundo, todas las industrias enfrentarán una interrupción significativa en su cadena de suministro, fuerza laboral y flujo de caja. La respuesta correcta dependerá de las circunstancias específicas que usted y su empresa enfrenten. Sin embargo, cuando experimente estrés o angustia, le recomendamos que concentre todo lo que hace en el manejo del efectivo.

Nuestra rueda de resiliencia describe cinco consideraciones clave para las empresas con administración de efectivo.

1 Gestión de efectivo: El tema más crítico para las empresas.

Tome medidas para retener efectivo en el negocio.

Esto puede incluir acciones para:

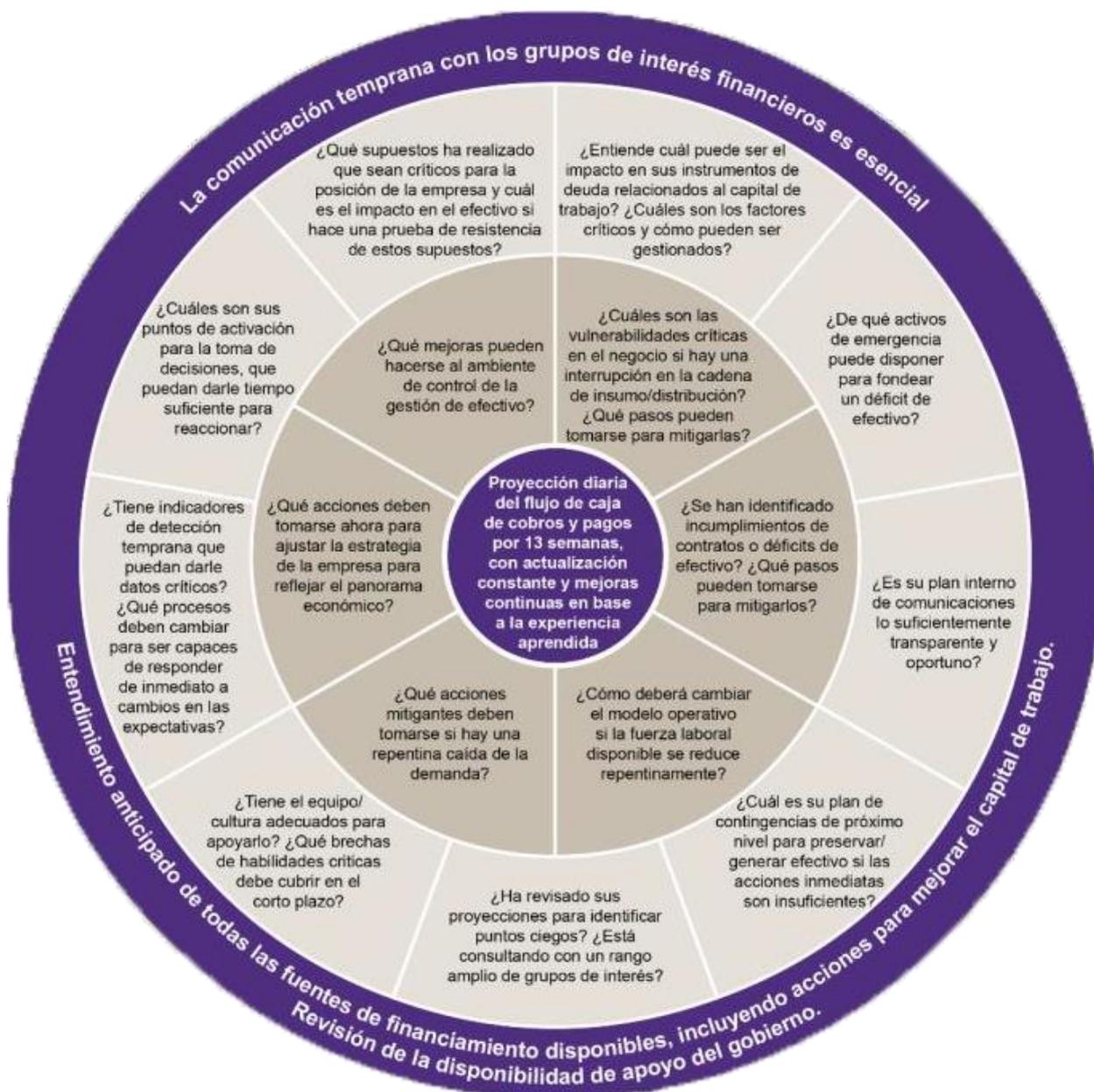
- Extender los pagos de los acreedores.
- Negociar aplazamientos de pago con propietarios y bancos cuando sea posible.
- Deposite efectivo inactivo de otras instalaciones en su cuenta de capital de trabajo, o reduzca la disponibilidad en sus instalaciones bancarias.
- Negociar con los clientes para que paguen temprano, ofreciéndoles un descuento u otras concesiones.
- Explorar las concesiones fiscales disponibles.
- Investigue las gubernamentales disponibles y otro tipo de apoyo.

El pronóstico de efectivo a corto y mediano plazo es esencial.

Ahora más que nunca debe crear un pronóstico de efectivo sólido. La expectativa mínima para la mayoría de las empresas debe ser un pronóstico diario de 12 a 14 semanas (o incluso semanal), mensualmente después de eso hasta fines de 2020. Las ganancias y pérdidas y el flujo de efectivo deben integrarse y los saldos de efectivo deben conciliarse. Las partes interesadas que están contemplando brindar asistencia financiera no podrán apoyar a todos al mismo nivel. Tener un plan sólido respaldado por un pronóstico financiero sólido brindará comodidad y claridad a las partes interesadas, maximizando así su oportunidad de acceder a la financiación necesaria.



La Rueda de la Resiliencia: Enfoque en la gestión de efectivo.



Key

- Previsión de flujo de caja a corto plazo.
- Áreas que impactan el flujo de caja a corto plazo.
- Consideraciones más amplias para trabajar.
- Participación de los interesados.

Consideraciones adicionales.

2 Planificación de contingencias

¿Dónde están los puntos críticos en su cadena de suministro? Considere la acumulación de suministros esenciales (intente crear y mantener una reserva de emergencia de suministros críticos), asegúrese de identificar fuentes alternativas.

¿Quiénes son sus empleados esenciales? Establecer planes de apoyo del personal para permitirles continuar trabajando (cuidado de niños, trabajo flexible, trabajo remoto).

Explore qué dependencia tiene su empresa del soporte externo para cualquier proceso / interacción con otras empresas (incluida la cadena de suministro / entrega). Considere si parte (o la totalidad) de su negocio debe suspenderse, y las implicaciones en términos de desactivación de equipos y manejo de proyectos en vivo o trabajos en progreso.

Piense si la ausencia de un empleado podría hacer que se pierda un plazo de presentación de impuestos / regulación. Dependiendo de sus requisitos reglamentarios específicos, es posible que pueda retrasar las fechas de auditoría o hacer arreglos para una auditoría utilizando un enfoque virtual.

Mire la cobertura de seguro que tiene y verifique si tiene un reclamo legítimo por el tipo de interrupción que enfrenta su negocio actualmente. Del mismo modo, verifique si se puede realizar un reclamo exitoso contra su empresa por la cancelación de servicios o bienes.

3 Gestión de grupos de interés:

Un pronóstico de efectivo sólido lo colocará en una posición más sólida con sus grupos de interés. Sea proactivo e interactúe con las autoridades fiscales, los prestamistas, los propietarios y los proveedores clave para evitar perder el apoyo financiero y de otro tipo que pueda estar disponible.

4 Personas:

Comprender el perfil de sus empleados es fundamental; considere la flexibilidad que tiene para desplegar personas en diferentes áreas de su negocio.

En muchos casos, las soluciones de la fuerza laboral pueden negociarse, y una gran parte de esto es el compromiso activo con las personas, los sindicatos y otros representantes de los empleados para explorar qué opciones pueden acomodarse para cada negocio. Comprometerse con sus asesores legales temprano ayudará a aclarar las opciones disponibles.

Siempre habrá un equilibrio sensible entre mantener los niveles de empleo y la supervivencia definitiva de la empresa. Establezca una política clara para la ausencia de personas, que cubra la ausencia voluntaria y para situaciones en las que las personas estén en cuarentena o indispuestos.

Los empleados necesitan saber cuál es su posición y confiar en los mensajes de sus líderes empresariales: el tono, la precisión y la relevancia pueden marcar la diferencia en el comportamiento.

5 Establecer un equipo de gestión de crisis:

Asegure la representación de departamentos o grupos clave y reúnanse frecuentemente para discutir y priorizar problemas.

Siempre que sea posible, trate de anticipar el próximo problema. Si tiene recursos de sobra, asigne parte de ellos a un grupo de "planificación activa" que pueda reaccionar y encontrar soluciones a problemas individuales a medida que surjan sin vincular a todo el equipo de administración.

Comuníquese temprano, a menudo y con franqueza con el equipo. Establezca un sistema de comunicación que pueda llegar al personal en el hogar o aislado. La falta de noticias genera incertidumbre y preocupación.